

“TASDIQLAYMAN”

Virusologiya ITI direktori

E.I. Musabayev

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ishlarning samaradorligi reytingida institutning o'rnini yuqori darajaga ko'tarish hamda 2025-yilga mo'ljallangan CHORA-TADBIRLAR DASTURI

Chora-tadbirlar nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Muddati	Mas'ul ijrochilar
<u>Birinchi yo'nalish.</u>			
1. Manfaatlarga to'qnashuvini boshqarish. 2. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki idoraviy hujjatlarning ishlab chiqilganligi va o'z vaqtida yangilab borilishi.	1. Xodimlar tomonidan manfaatlarga to'g'risidagi deklaratsiyani to'ldirish. 2. Rotatsiya/lavozimga tayinlanishda yoki yillik deklaratsiyani to'ldirish vaqtida manfaatlarga to'qnashuvi mavjudligi/mavjud emasligi to'g'risidagi arizani to'plash va tahlil qilish. 3. Manfaatlarga to'qnashuvi holati aniqlangan taqdirda institutning Oдоб-ahliq komissiyasiga taqdim etish. 4. Korrupsiyaga qarshi kurashish tuzilmalari xodimlarining lavozim yo'riqnomalarini ishlab chiqish. 5. Korrupsiyaga qarshi kurashish va uning oldini olish yo'nalishi bo'yicha ichki lokal xujjatlarni yangilab borish.	2025-yil yanvar-mart. Har chorakda.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K. Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S. Mirgiasova.
Korrupsiya haqida xabar berishga mo'ljallangan aloqa kanallari: kamida 4 ta aloqa kanali (masalan, rasmiy veb-sayt, ijtimoiy tarmoqlardagi sahifa, ishonch telefoni, elektron manzil)ning tashkil etilganligi hamda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki idoraviy xujjatlarning o'z vaqtida yangilab borilishi.	Korrupsiya haqida xabar berishga mo'ljallangan kamida 4 ta aloqa kanallarini tashkil etish. Bunda: institutning rasmiy veb-sayti, ijtimoiy tarmoqlardagi sahifalari, elektron pochta manzili va ishonch telefonlarini to'liq ish faoliyatida bo'lishini ta'minlash va korrupsiyaga qarshi kurashish va uning oldini olish yo'nalishi bo'yicha ichki lokal xujjatlarni zaratga qarab yangilab borish.	Doimiy ravishda.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K. Mamatov.

Rasmiy veb-saytda va boshqa OAVlarda Korruptsiya haqida xabar berishga mo'ljallangan aloqa kanallari haqidagi ma'lumotlarni e'lon qilish; Institutning rasmiy veb-saytida Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha barcha hujjatlarni joylashtirib borish.	Rasmiy veb-saytda va boshqa OAVlarda Korruptsiya haqida xabar berishga mo'ljallangan aloqa kanallari haqidagi ma'lumotlarni e'lon qilish; Institutning rasmiy veb-saytida Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha barcha hujjatlarni joylashtirib borish.	2024-yil 15-martga qadar. Doimiy ravishda.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Rasmiy veb-saytda Korruptsiya faktlariga doir murojaatlarni ko'rib chiqish hamda ularning natijalari haqidagi yillik hisobotlarni joylashtirib borish.	Rasmiy veb-saytda Korruptsiya faktlariga doir murojaatlarni ko'rib chiqish hamda ularning natijalari haqidagi yillik hisobotlarni joylashtirib borish.	Doimiy ravishda.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Vakant o'rinlarga ishga qabul qilish, xodimlarni boshqa lavozimlarga o'tkazishda tanlov asosida saralab olish Tartibi talablariga rioya qilgan holda kadrlarni qabul qilish choralarni ko'rish; O'tkazilgan tanlov materiallari (subbat yoki test bayonnomalari, video materiallarni Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'limiga taqdim etish).	Vakant o'rinlarga ishga qabul qilish, xodimlarni boshqa lavozimlarga o'tkazishda tanlov asosida saralab olish Tartibi talablariga rioya qilgan holda kadrlarni qabul qilish choralarni ko'rish; O'tkazilgan tanlov materiallari (subbat yoki test bayonnomalari, video materiallarni Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'limiga taqdim etish).	Doimiy ravishda.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiyasova.
Rasmiy veb-saytda ishga qabul qilish, e'lonlar va o'tatsiya to'g'risidagi e'lonlar va xabarotlarning mavjudligi.	Veb-saytda vakant o'rinlarga e'lon qilingan tanlovlarni joylashtirib borish; Veb-saytdagi ma'lumotlar havolalarini Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'limiga taqdim etish.	Har chorak yakunidan keyingi o'ynning 5-sanasiga qadar, yil yakuni bo'yicha 25-dekabrga qadar	Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiyasova.
Mehnat shartnomalariga Korruptsiyaga qarshi shartlarning kiritilganligi.	Korruptsiyaga qarshi shartlar bilan mehnat shartnomasida tanishtirib borish; Namunaviy jadval asosida ma'lumotlarni Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'limiga taqdim etish.	Doimiy ravishda.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiyasova.

Ishga qabul qilinuvchi nomzodlar ustidan o'tkazilgan tekshiruvlar soni.	Ishga qabul qilinuvchi nomzodlarga nisbatan o'tkazilgan tekshiruvlar to'g'risida xulosalarni rasmiylashtirish va ularning hisobini yuritish.	Har chorak yakunidan keyingi oyning 5-sanasi qadar, yil yakuni bo'yicha 30-dekabrga qadar	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova.
Kontragentlar ustidan tekshiruvlarni o'tkazish.	Kontragentlarni tekshirish reyestri va hisobini yuritish, monitoringini o'tkazish, tekshiruvlar natijalari bo'yicha tegishli xulosalarni rasmiylashtirish.		Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Zaruratga ko'ra mutaxassis jalb qilish.
Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi holati haqidagi hisobotlarning mavjudligi va sifatli to'ldirilganligi.	Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi haqida umumiy hisobot hamda Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha davlat dasturida nazarda tutilgan chora-tadbirlarning ijrosi haqida hisobotlar, Institut Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi tomonidan amalga oshirilgan ishlar to'g'risidagi hisobotlarni tayyorlash va rahbariyatga taqdim qilib borish.	20-aprelgacha.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova. Bosh hisobchi.
aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi holatlari va uni tartibga solish bo'yicha amal qilingan choralar.	Manfaatlar to'qnashuvi deklaratsiyalarini tahlil qilib borish va aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi holatlarini reyestrda qayd etib chora ko'rinishini ta'minlash.		Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova.
xodimlar tomonidan manfaatlar to'g'risidagi deklaratsiyani to'ldirish.	Ishga qabul qilishda, lavozimi o'zgarayotganda, rotatsiya qilinayotganda yillik deklaratsiyalarni to'ldirib borish; Namunaviy jadval asosida ma'lumotlarni Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limiga taqdim etish.		Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova.
Korrupsiya holatlari haqida xabar berish mexanizmi, xabar bergan xodimlarni	Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash holatlari haqida xabar berish, ularni ro'yxatga olish, ko'rib chiqish hamda ularga qarshi kurashishdagi xodimlarning faol ishtiroki	Har chorak yakuni.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.

uchun rag'batlantirish, ularning ta'qibga olinmasligi kafolati to'g'risidagi yangi ichki reglamentni ishlab chiqish.			
Korrupsiyaga qarshi kurashish tartib-omillarining samaradorligini monitoring qilish bo'yicha rejadagi tadbirlarning bajarilganligi.	Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishi bo'yicha amalga oshirilgan faoliyatlarini o'rganish.	Doimiy.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Hisobot davrida aloqa kanallari orqali kelib tushgan Korrupsiyaga oid xabarlar bo'yicha monitoring natijalariga ko'ra Korrupsiyaviy harakat deb hisoblangan olatlar yuzasidan xizmat tekshiruvlari o'tkazilganligi, Korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchilikning mazmunini to'g'risida tasdiqlangan olatlarning (qonunchilik hujjatlari asosida) mavjudligi, Davlat tashkilotlarida tasdiqlangan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha nazorat va tartib-taomillarning o'zlashtirilishi holatlari (ichki hujjatlar kesimida), Korrupsiyaviy xatti-harakatlarga yo'l qo'yilganlik holatlarining aniqlanganligi.	Aloqa kanallari orqali kelib tushgan xabarlarini ro'yxatga olish reyestri, xizmat tekshiruvlari reyestri va hisobini yuritish, monitoring ishlarini amalga oshirish. Monitoring natijalari bo'yicha Korrupsiyaviy harakat deb hisoblangan holatlar mavjud yoki mavjud emasligi haqida tegishli tartibda ma'lumotnoma tayyorlab «E-Anticor.uz» elektron platformasiga ilova qilib borish.	Har chorak yakunidan keyingi o'ynning 5-sanasiga qadar, yil yakuni bo'yicha 30-dekabrga qadar	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Korrupsiyaga oid qonunchilik va ichki idoraviy talablarni buzgan xodimlarga jazolar.	Faoliyat yuritayotgan xodimlarni Korrupsiyaga qarshi qurashishga oid qonunchilik va ichki idoraviy talablarni buzilishini oldini olib borish, holatlar aniqlangan taqdirda qonunda belgilangan tartibda jazoga tortilishini ta'minlab borish.	Doimiy ravishda.	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova.

Ikkinchi yo'nalish.

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash, baholash va ularni kamaytirish bo'yicha tadbirlarning amalga oshirilganligi.

Davlat tashkilotining barcha funktsiya va vazifalarida Korruptsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash bo'yicha baholash o'tkazilganligi.	Institut Nizomida ko'rsatilgan barcha vazifa va funksiyalarni baholash: Institutning Korruptsiyaviy xavf-xatarlar xaritasini ishlab chiqish; Korruptsiya xavfiga eng ko'p moyil bo'lgan funktsiya va lavozimlar ro'yxatini tuzish; Institut vazifa va funksiyalarini bajaruvchi tarkibiy bo'limlar xatti-harakatlaridagi korruptsiya omillarni minimallashtirish bo'yicha Korruptsiyaga qarshi kurashish dasturini ishlab chiqish.	2024-yil aprel.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Aniqlangan Korruptsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish bo'yicha ko'rilgan choralar.	Korruptsiya xavf-xatarlarni aniqlash, ularni minimallashtirish bo'yicha tegishli chora-tadbirlarni aniq muddatda va manzilli belgilash, bajarilishi holatini nazoratga olish. Institut bo'limlari xodimlari bilan Korruptsiyaga qarshi profilaktik tadbirlarni tashkil etish.	Doimiy ravishda.	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.

Uchinchi vo'nalish.

Davlat tashkilotlari rahbarlarining Korruptsiyaga qarshi murosasiz munosabatni ko'rsatuvchi xatti-harakatlarining mavjudligi.

Institut rahbarining xodimlar va jamoatchilik uchun Korruptsiyaga qarshi kurashishga oid murojaatining mavjudligi, uning xodimlar e'tiboriga yetkazilganligi, hay'at yig'ilishlari yoki boshqa yig'ilishlarda Korruptsiyaga qarshi kurashish holatlarining ko'rib chiqilganligi.	Institut rahbarining sohada Korruptsiyaga qarshi kurashishga oid murojaatlari bilan OAVda chiqishlarini tashkillashtirish va veb-saytda tegishli materiallarni joylashtirib borish. Institut rahbarining hay'at yig'ilishlari va boshqa tadbirlarda sohada Korruptsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashish bo'yicha murojaatlarini institutning ijtimoiy saxifalarida e'lon qilib borish.	Doimiy ravishda	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki nazorat tuzilmasi tuzilganligi, uning zarur resurslar, shtat birliklari va boshqa moddiy-texnik baza bilan ta'minlanganligi.	Xodimlarni tanlab olishda O'zbekiston Respublikasi Korruptsiyaga qarshi kurashish agentligi hamda Sanepidqo'm bilan birgalikda Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki nazorat tuzilmasiga ochiq tanlov e'lon qilish. Ushbu tuzilmani malakali kadrlar bilan to'ldirish va zaruriy moddiy-texnik baza bilan ta'minlash.	2024-yil 1-aprelgacha	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova
Institut rahbari va uning o'rinbosarlari tomonidan OAV va tadbirlarda Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chiqishlar qilishi.	Institut rahbari va uning o'rinbosarlari tomonidan OAV va boshqa tadbirlarda Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chiqishlarini tashkil etish.	Har yarim yillikda	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.

To'rtinchi vo'nalish.

larning Korruptsiyaga qarshi kurashishga oid ichki tartib-taomillardan xabardorligi hamda ushbu sohada bilim va ko'nikmalarini oshirish bo'yicha tadbirlarning amalga oshirilganligi.

Xodimlarning Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki idoraviy hujjatlar bilan tanishganlik holati hamda Korruptsiyaga qarshi talablar va tartib-taomillarga rioya etilishi.	Xodimlari muntazam ravishda Korruptsiyaga qarshi ichki idoraviy hujjatlari bilan tanishtirib borish, ularning Korruptsiyaga qarshi asosiy talablar va tartib-taomillardan xabardorligi yuzasidan monitoring ishlarini amalga oshirish hamda ushbu talablar va tartib-taomillarga rioya etilishi ustidan nazorat o'rnatish.	Doimiy ravishda	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova
Hisobot yilida xodimlarning korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha bilim va ko'nikmalari oshirilganligi.	1. Institut barcha xodimlari uchun Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha o'qitish tashkil etish. 2. Reja-grafikka muvofiq tegishli idoralar xodimlarini shartnoma asosida jalb qilgan holda institut xodimlarini xalqaro ISO 37001:2016 standartlari asosidagi Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha maxsus o'quv kurslarini tashkil etish.	Doimiy ravishda Reja-grafikga muvofiq	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova
Davlat tashkiloti xodimlarini Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tayyorlash va qayta tayyorlashga oid maxsus o'quv dasturlari, qo'llanmalar mavjudligi.	Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tegishli tajribaga ega tashkilotlar bilan xodimlar uchun Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha umumiy, maxsus o'qitishlarni tashkil etib borish.	2024-yil davomida	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova
Ishga yangi qabul qilingan xodimlarning Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha bilim va ko'nikmalarini oshirish tizimining mavjudligi.	1.Ishga yangi qabul qilingan xodimlarini Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha normativ-huquqiy hujjatlar bilan tanishtirish. 2.Ishga yangi qabul qilingan xodimlarini etik xulq-atvori qoidalari bo'yicha umumiy o'qitishni tashkil etish.	Ishga yangi qabul qilingan kundan boshlab 30 kun ichida	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova
Korruptsiyaviy xavfi yuqori darajada bo'lgan funksiyalarni bajaruvchi bo'linmalar va xodimlar uchun Korruptsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha treninglar o'tkazish.	1. Korruptsiyaviy xavf yuqori darajada bo'lgan funksiyalarni bajaruvchi boshqarma va bo'linmalar tarkibini shakllantirish. 2. Korruptsiyaviy xavf yuqori darajada bo'lgan funksiyalarni bajaruvchi bo'linmalar uchun qo'shimcha o'quv kurslari, seminarlar o'tkazish va tushuntirish ishlari olib borish.	2024-yil aprel Yil davomida	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirgiasova

Xodimlarning korruptsiyaga qarshi kurashish sohasida profilaktik tadbirlarni muntazam amalga oshirish choralarni ko'rish.	Korruptsiya xavf-xatar yuqori bo'lgan lavozimda ishlovchi va boshqa xodimlar ishtirokida tegishli davlat tashkilotlaridan ma'sul mutaxassislar jalb etilgan holda davra suxbatlarini o'tkazish.	Har chorak	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov.
---	---	------------	--

Beshinchi yo'nalish.

Korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tegishli soha yoki tarmoq kesimida aholining huquqiy ongini va huquqiy madaniyatini yuksaltirish, ushbu illatga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirishga qaratilgan targ'ibot tadbirlarining samaradorligi.

Korruptsiyaga qarshi kurashish mavzusida tashkil etilgan tadbirlar.	Korruptsiyaga qarshi kurashish, ochiqlikni ta'minlash bo'yicha profilaktik tadbirlarni amalga oshirish.	Har chorak	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirg'iyasova.
Korruptsiyaga qarshi kurashish mavzusida tashkil etilgan tadbirlarning qamrov darajasi.	Korruptsiyaga qarshi kurashish va uning oldini olish yo'nalishida ko'nikmalarini oshirish maqsadida xodimlarini to'liq jalb etib borish.	Har chorak	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirg'iyasova.
Korruptsiyaga qarshi kurashishga oid tarqatilgan ko'rgazmali materiallar, qo'llanmalar.	Soha bo'yicha Korruptsiyani oldini olish, unga qarshi kurashish bo'yicha targ'ibot ishlarini amalga oshirish. Korruptsiyaga qarshi kurashishga oid ko'rgazmali materiallar, qo'llanmalar, audiolarni yaratib, institutning telegramm kanali hamda rasmiy veb-saytiga joylashtirib borish. Xodimlarga muntazam ravishda Korruptsiyaning salbiy illat ekanligini tushuntirib borish.	Doimiy ravishda	Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi mutaxassisi N.K.Mamatov. Kadrlar bo'limi boshlig'i S.Mirg'iyasova.

Oltinchi yo'nalish.

Korruptsiyaga qarshi kurashish va uning oldini olish yuzasidan Sanitariya-epidemiologik osoyishtalik va jamoat salomatligi boshqarmasi va uning tarkibidagi bo'limlarda profilaktik o'rganishlar o'tkazish.

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi va tegishli bo'lim mutaxassislari ishtirokida, buyruq asosida reja grafik asosida profilaktik o'rganishlar o'tkazish.	1.Reja grafik asosida profilaktik o'rganishlarni amalga oshirish. 2.Har bir o'tkazilgan profilaktik o'rganishlar yakuni yuzasidan tashkilot rahbariga ma'lumot kiritish.	Tasdiqlangan reja grafik asosida 2024-yil Har chorak	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi N.K.Mamatov.
---	---	--	--



Korrupsiyaga qarshi ichki
nazorat tuzilmasi mutaxassisi

N.K.Mamatov